



HH. Oblatas

**Memoria de actividades
Año 2016**



Índice

Presentación

Marco común

1. *Datos Identificativos*
2. *Población atendida*
3. *Objetivos*
4. *Intervención*
5. *Perfil de las mujeres acogidas*
6. *Actividades*
7. *Sensibilización*
8. *Coordinaciones*
9. *Recursos humanos*
 - 9.1. *Voluntariado*
 - 9.2. *Equipo del proyecto*

Formación del Equipo
10. *Recursos materiales*

Presentación

Se presentan a continuación las acciones realizadas durante el año 2016, en el Proyecto Tu Casa, gestionado por la Institución Oblatas del Santísimo Redentor, que trabaja en favor de la justicia, con las mujeres que ejercen prostitución, son víctimas de trata y/o viven situaciones de exclusión.

La Congregación de Hermanas Oblatas asume la gestión de este proyecto en el año 1982, siempre con la atención al colectivo de mujeres que se encontraban embarazadas o con hijos en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social.

La memoria que ahora presentamos pretende relatar lo trabajado y vivido durante el año 2016, tanto con las mujeres alojadas como aquellas a las que se sigue acompañando después de la salida, convencidas que merece la pena compartir los procesos de las mujeres en este momento vital de su maternidad, con la complejidad que conlleva la situación de vulnerabilidad en la que acceden al recurso, tanto personal como socialmente. Un acompañamiento que va más allá de su estancia en el centro de acogida y de una intervención puramente profesional, estamos presentes en sus acontecimientos personales, como el nacimiento de su hijo, bautizos, presentación ante su iglesia, etc. acogiendo y compartiendo aquellas dimensiones de su vida y su cultura que son importantes para las mujeres.

Esta tarea se comparte con un grupo de voluntariado que asume acciones dentro del proyecto, una presencia callada y de compromiso, que hace posible una mayor atención y cuidado de las mujeres y sus hijos/as.

Pero esta memoria tiene unas protagonistas, las propias mujeres que entran en contacto con el Proyecto Tu Casa y que son las que verdaderamente hacen posible que su vida emerja con nueva fuerza, dentro de su realidad y posibilidades.

Nuestro agradecimiento en este año al voluntariado, profesionales, entidades colaboradoras, y sobre todo a las mujeres que han puesto su empeño en crear un mundo donde haya más justicia y más dignidad.



Marco Común:



La misión de los proyectos sociales se desarrolla en dos vertientes que se complementan y retroalimentan:

- Favorecer el desarrollo integral y la autonomía de las mujeres que ejercen prostitución, viven situaciones de exclusión y de injusticia; contribuyendo a la realización personal y su integración social y laboral.
- Trabajar por la sensibilización y la transformación social, denunciando situaciones de injusticia social que afecten a las mujeres.



Estamos atentas a la realidad social y de la mujer, para ofrecer respuestas creativas a las nuevas necesidades y desafíos. Queremos hacer visible la situación de injusticia de las mujeres y nuestro compromiso por la transformación social.

Favorecemos la formación continua y la evaluación de los proyectos, para una mejora profesional y un trabajo de calidad. Desde una identidad compartida y la vinculación a la entidad, fortalecemos el trabajo en equipo y velamos por la integración y el aprendizaje mutuo entre todas las personas que participamos en los proyectos.

Nos comprometemos en la sostenibilidad económica de los proyectos, diversificando las fuentes de financiación, impulsando la autofinanciación y estableciendo nuevas alianzas.



Las personas que participamos en los proyectos sociales de oblatas vivimos y actualizamos un conjunto de valores que nos identifican con la Congregación, que los mantiene en el tiempo.

Reconocemos al otro/a como PERSONA, con plena dignidad, derechos y posibilidades. Es la base desde donde acompañamos y construimos el trabajo en equipo.

La ACOGIDA auténtica, cercana y constante se respira en los proyectos e impregna a quien se acerca creando espacios de familiaridad, calidez y alegría.

Trabajamos desde el RESPETO a la persona y a los procesos de crecimiento y cambio, aceptando e integrando la diversidad.

- La especial sensibilidad hacia las realidades de vulneración de derechos de las mujeres y el anhelo por la igualdad y la justicia social, se convierte en COMPROMISO solidario y responsable, implicándonos desde una perspectiva de género.

- La GRATUIDAD y el altruismo, nos mantienen disponibles a ofertar oportunidades, más allá de la pura eficacia y búsqueda de resultados.

- Creemos firmemente en la mujer y por eso, mantenemos la ESPERANZA y la confianza.

1. Datos Identificativos

Entidad: Oblatas S. Redentor

CIF: R7900061H

Dirección: Calle Rodríguez Lázaro, 13 – 28025 Madrid

Teléfono: 914 628 937 / 620 175 642

Web: www.oblatas.com

Representante legal: Inmaculada Ruiz de Balugera Ruiz de Larrea

Proyecto: Tu Casa

Dirección: Avda. Ntra. Sra. de Fátima, 100 bajo – 28047 Madrid

Teléfono: 914 628 937 / 620 175 642

Email: proyecto.tucasa@oblatas.com

Horario: Servicio residencial 24 h.

Directora: M^a Luisa Arreba Gutiérrez

Entidades Colaboradoras



Dirección General de la Familia y el Menor
CONSEJERÍA
DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA

Comunidad de Madrid



2. Población atendida

Mujeres, mayores de 18 años, gestantes y/o con hijos/as menores de seis meses, en situación de exclusión, prostitución y/o trata con fines de explotación sexual.

PERFIL

- Carecer de recursos económicos suficientes para hacer frente, de modo autónomo a su situación.
- En situación de riesgo o exclusión social
- No padecer discapacidad física o psíquica, que le impida ser autónoma y adaptarse al proyecto.
- No ser consumidora de drogas

Nº de plazas: 10 plazas para mujeres y 11 para bebés.

Temporalidad: El tiempo de estancia en el centro se prolonga hasta que su hijo/a cumple seis meses, siendo prorrogable hasta ocho, siempre que la mujer que lo solicite participe activamente de su proceso de autonomía, y que el Equipo del Proyecto considere que supone un beneficio claro para ella.

Hay mujeres con las que se mantiene el vínculo y/o se apoya su proceso personal, a la salida del centro, en diferentes ámbitos de su vida personal, social, laboral, etc.



3. Objetivos

En el centro se realiza un acompañamiento integral y continuo a las mujeres. Se crea un ambiente cercano y familiar, donde se trabaja de manera especial el vínculo y la confianza que refuerza de manera positiva el trabajo profesional llevado a cabo por el seguimiento de su educadora de referencia.

Los objetivos que se plantean son:

Objetivo General	Objetivos específicos
Ofrecer acogida y alojamiento a mujeres gestantes y/o con hijos/as, en situación de vulnerabilidad y/o riesgo de exclusión social, prostitución y trata con fines de explotación sexual; con el fin de acompañar el proceso hacia su autonomía e integración socio-laboral.	<ol style="list-style-type: none">1. Ofrecer un lugar de residencia, protección y convivencia.2. Acompañar a la mujer en la instauración de un proceso de crianza de su hijo saludable y sostenible que incida positivamente sobre el vínculo entre ellos y la salud física y psíquica de ambos3. Orientar a las mujeres en la búsqueda de empleo y de recursos sociales, para conseguir una mayor autonomía e integración.4. Motivar hacia el cuidado de su salud y la de sus hijos/as.5. Facilitar un servicio de atención a los niños/as, mientras la madre trabaja o busca empleo.6. Motivar a la participación en actividades y talleres que mejoren su capacitación y habilidades, tanto dentro como fuera del centro.7. Favorecer relaciones de tolerancia, diálogo, respeto, hacia otras mujeres con las que conviven, con el personal y con el voluntariado.8. Establecer coordinación con otras Instituciones y Asociaciones para apoyo y colaboración mutua en la intervención, en beneficio de las mujeres y/o sus hijos/as.

4. Intervención

Cuando la mujer ingresa en el centro, podemos hablar de cuatro fases que se han cuidado y llevado a cabo con cada mujer:

<i>Fases</i>	<i>Desarrollo</i>
<i>Acogida</i>	<p>Se favorece que la mujer encuentre un clima positivo que le ayude a superar su situación de dificultad.</p> <p>Acompañamiento por parte del equipo del centro y de las mujeres con las que va a convivir.</p> <p>Información de la organización y funcionamiento del Centro.</p> <p>Incorporación progresiva, tanto en las actividades y talleres del centro, como en las tareas cotidianas y domésticas.</p> <p>Recogida de datos de las diferentes áreas.</p>
Instrumentos: <ul style="list-style-type: none">- Apertura del expediente,- Firma del contrato de compromiso, y del documento de consentimiento de datos personales y uso de imágenes.	
<i>Adaptación</i>	<p>Se favorece la integración de la mujer en el centro.</p> <p>Conocimiento de sus necesidades, valoración de su situación.</p> <p>Elaboración del plan de atención individualizada, conjuntamente con la mujer, aceptado por ella y firmado.</p> <p>Se trabaja bajo un prisma de protección y seguridad, y se ofrece un acompañamiento y acogida dentro de un marco afectivo</p>
Instrumentos: <ul style="list-style-type: none">- PAI: Plan de Atención Individualizado	
<i>Desarrollo</i>	<p>Es el proceso principal, en el cual se pondrán todos los medios posibles para que la mujer pueda reorientar su vida, incidiendo en todos los aspectos relacionados con su problemática.</p> <p>La mujer debe ser protagonista y responsable de su propio proceso de cambio y sin su implicación toda la intervención carece de sentido.</p>

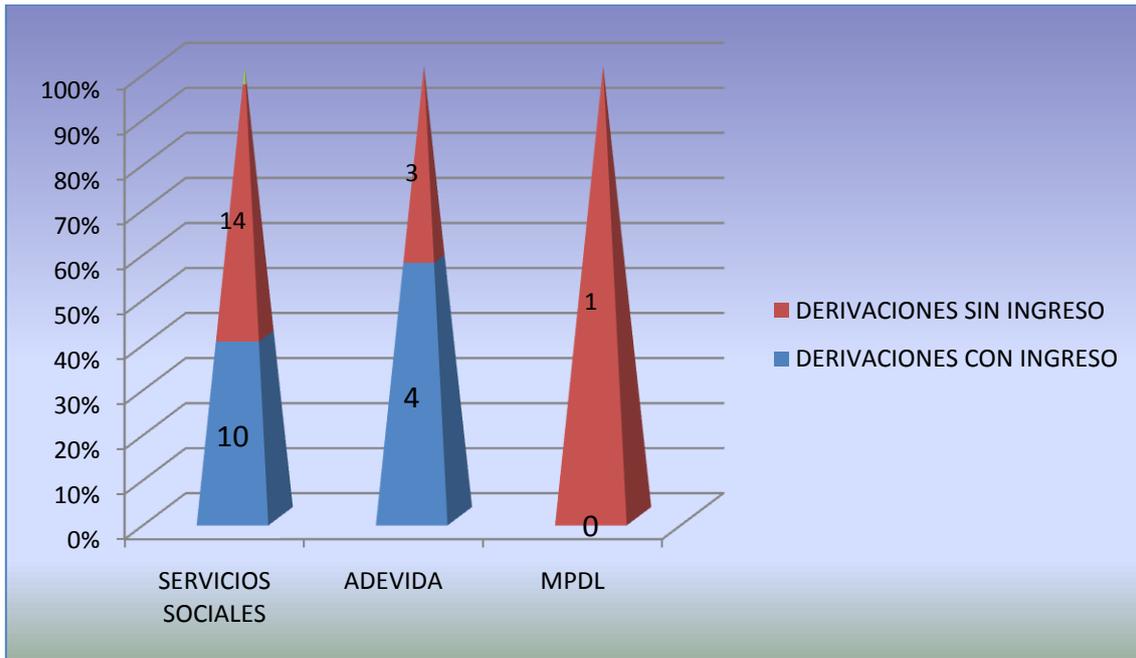
	<p>Potenciar los recursos personales de la mujer y desarrollar habilidades que favorezcan su integración social, mejorar el nivel de autoestima, de autonomía y estimular la iniciativa y la responsabilidad.</p> <p>Seguimiento de los objetivos concretos con el fin de revisarlos y adaptarlos a las necesidades de cada momento. Deben traducirse en estrategias de intervención y acompañamiento.</p>
<p>Instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PAI: Evaluación y re-elaboración del Plan de Atención Individualizado, periódicamente. - Hoja de seguimiento 	
<p><i>Proceso de salida</i></p>	<p>Valoración, en cada caso, de las alternativas de salida del centro, teniendo en cuenta las características y recursos personales y materiales de la mujer y la posible red de soporte familiar o social de la que dispone.</p> <p>Durante este periodo, las mujeres han salido bien por baja voluntaria, o porque ya cumplido el tiempo de estancia se ha programado, en coordinación con los Servicios Sociales.</p> <p>Evaluación, con la mujer, del aprovechamiento del recurso.</p>
<p>Instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cuestionario de satisfacción. 	



5. Perfil de las mujeres acogidas

Derivaciones para ingreso año 2016

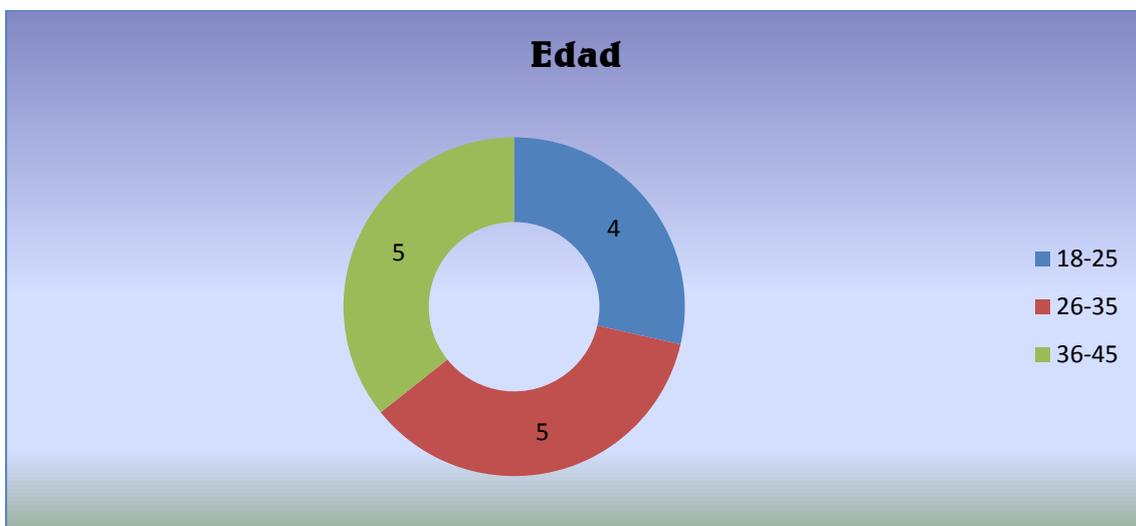
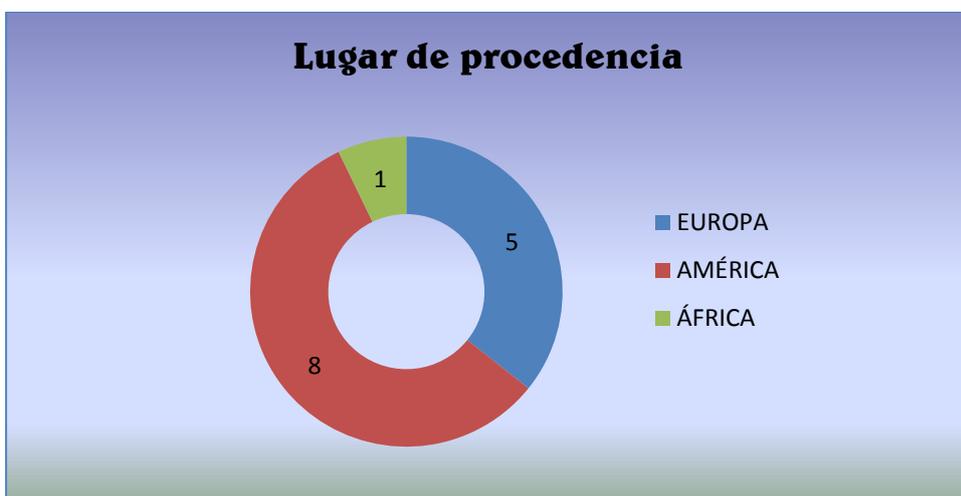
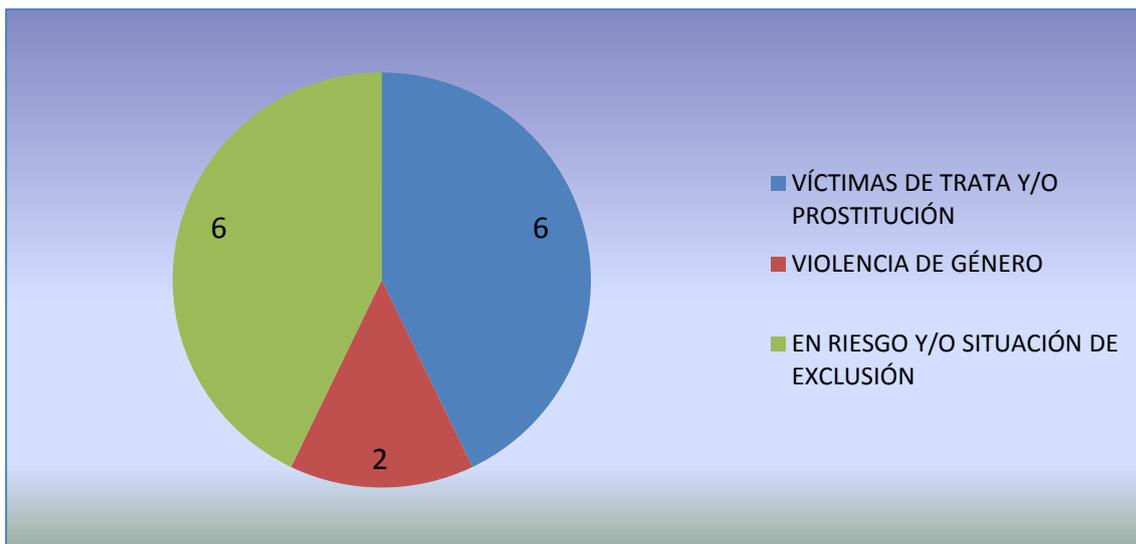
Las mujeres que llegan al centro, son derivadas tanto por parte de profesionales de entidades públicas, como privadas.



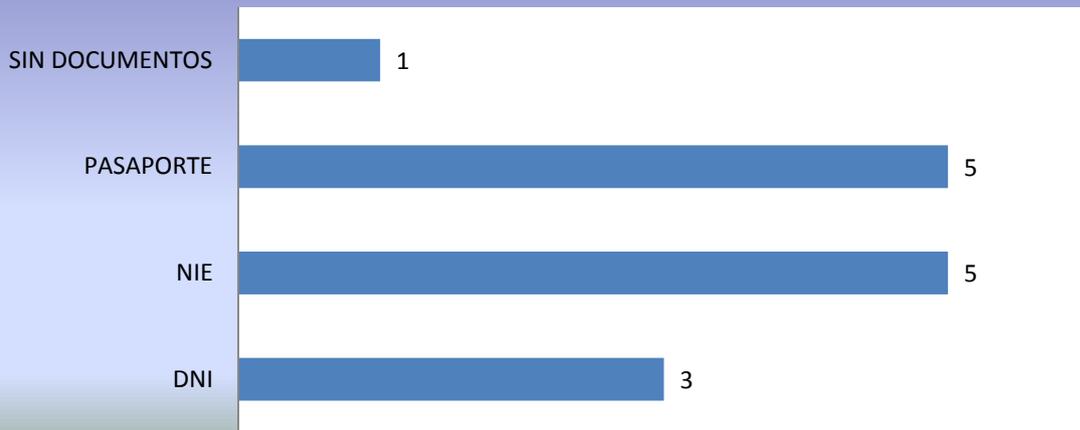
Una vez se recibe la demanda y previo informe social por parte de quien hace la derivación, desde la dirección del centro se mantiene una entrevista, con el objetivo de conocer a la mujer y su situación. Y para que ella conozca la dinámica del centro y a lo que se compromete. Posteriormente se valora su ingreso en la reunión del Equipo del Centro.

En el transcurso del año han sido derivadas al Centro un total de 32 mujeres. Dieciocho de ellas no han ingresado tras la derivación. Estas mujeres se quedan en la fase pre-entrevista o post-entrevista, ya que o bien, su situación personal cambia o porque no se encuentran preparadas para iniciar un proceso en un centro de acogida. Desde el proyecto Tu Casa nos ponemos en contacto con su trabajador/a social de referencia para comunicarles el fin de proceso de ingreso dejando siempre la posibilidad de un nuevo inicio del proceso de entrada para un futuro si la mujer lo demanda.

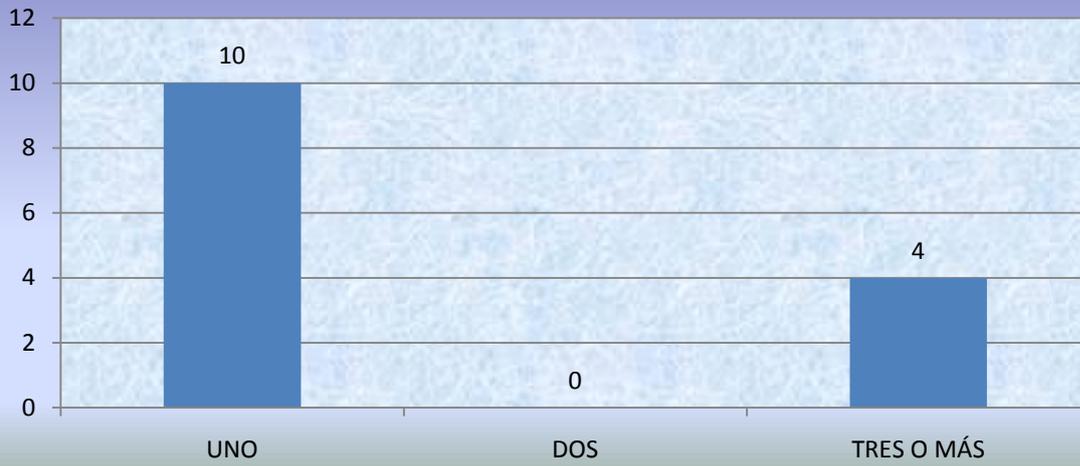
Catorce de las mujeres que derivaron han formado parte este año del Centro de Acogida, cuyo perfil se define en los gráficos que siguen.



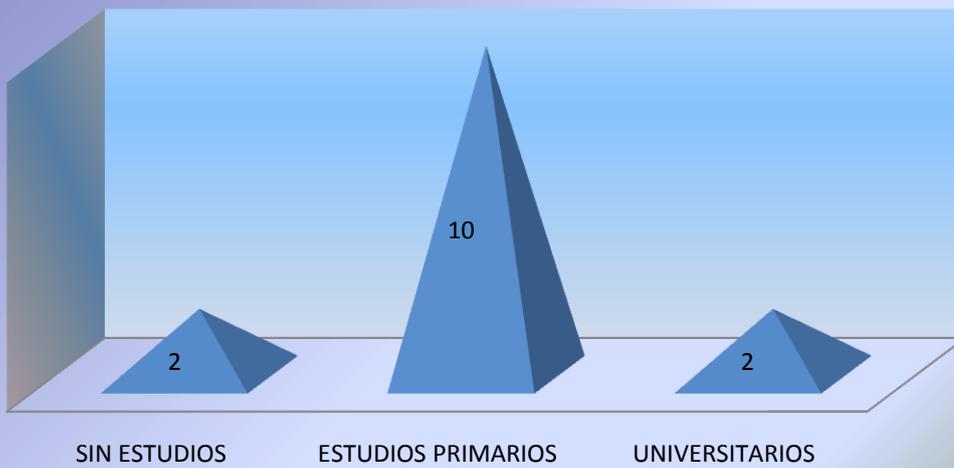
Situación administrativa

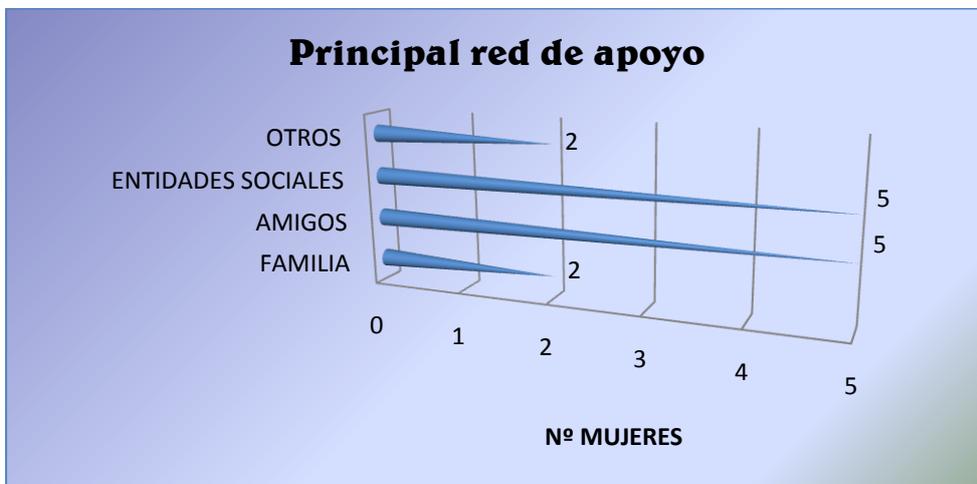
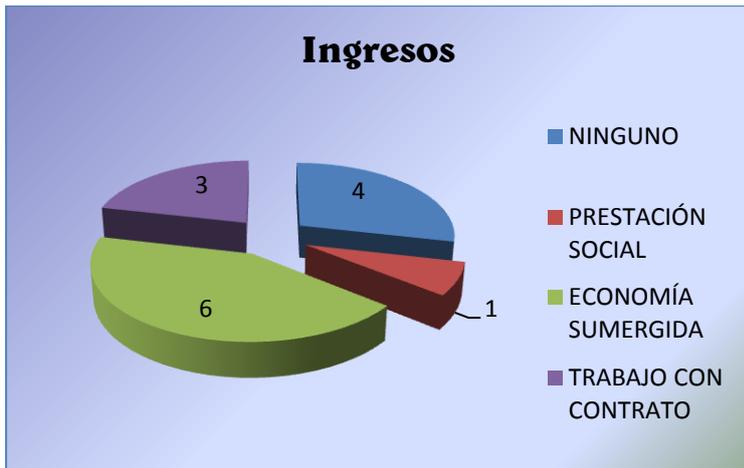


Nº de hijos/as

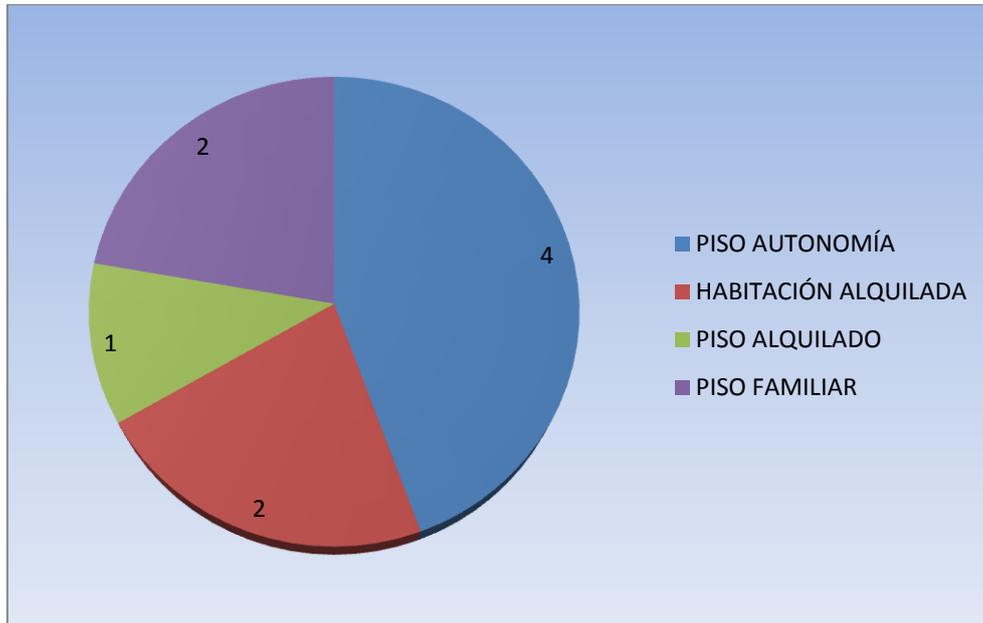


Nivel de estudios





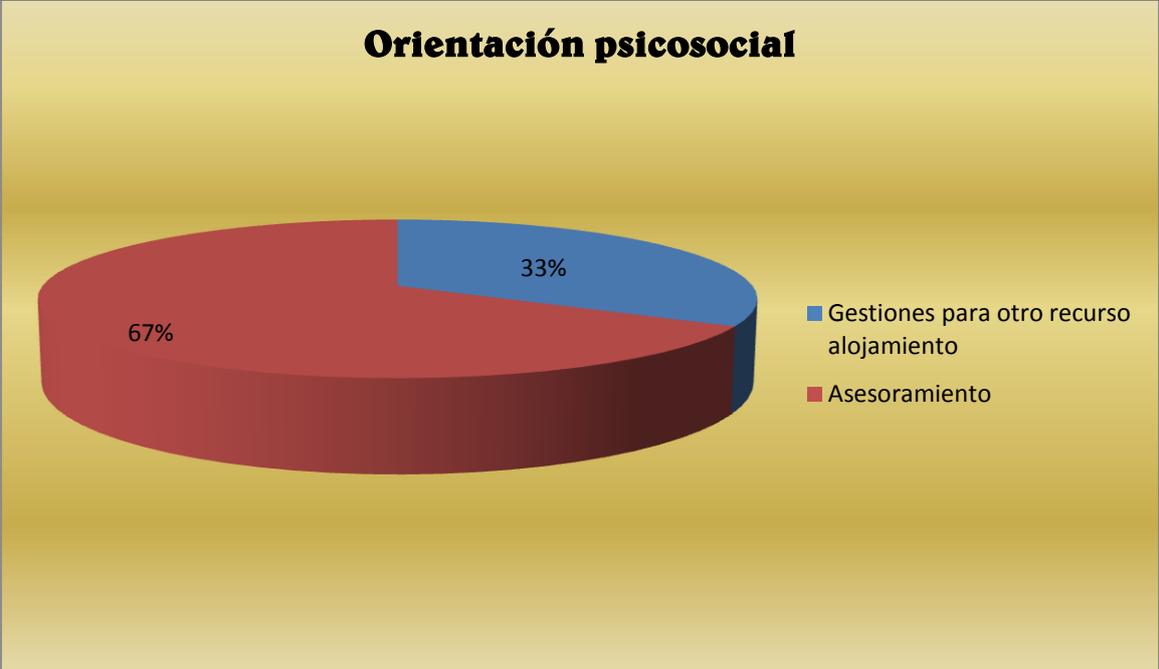
Salida



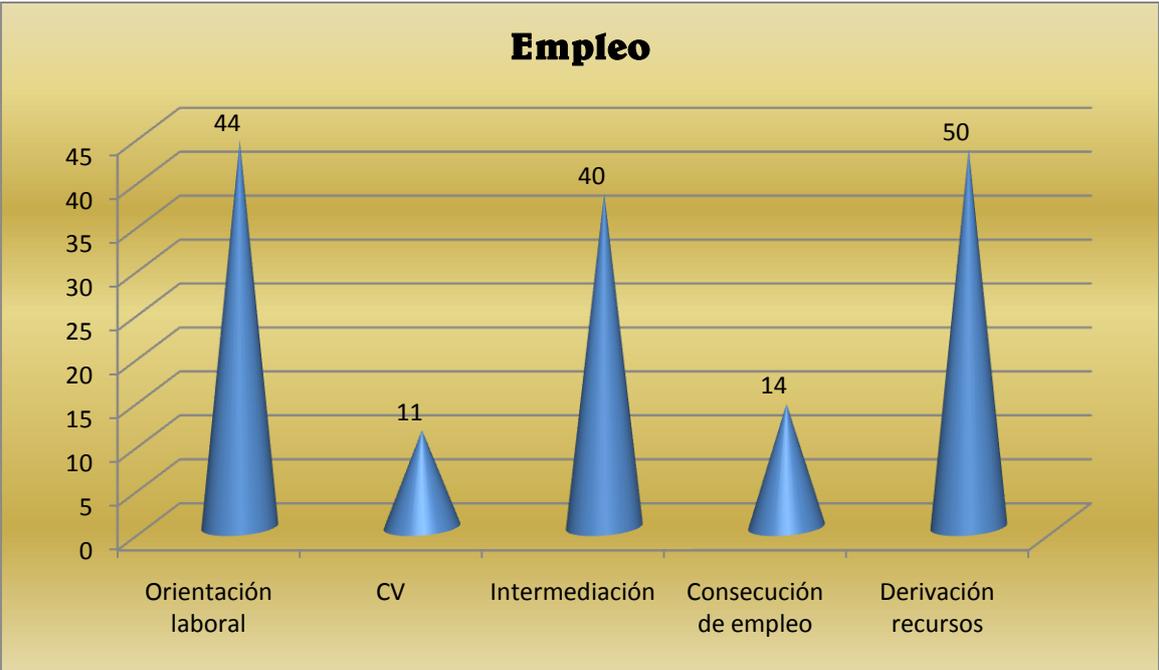
Con estos datos, vemos que la mayoría de mujeres son jóvenes y de origen latinoamericano, y europeo principalmente del Este. Aunque también están llegando mujeres españolas. Algunas de ellas tienen más hijos en sus países de origen. Con un nivel de estudios bajo, en general. Su nivel de ingresos es muy bajo, lo que hace difícil salir del círculo de la exclusión. Situación que se agrava aún más cuando no cuentan con una red de apoyo familiar. En algunos casos, esta escasez de red familiar se puede compensar con relaciones de amistad; pero la mayoría carece de una red de apoyo sólida y estable, lo cual hace aún más complicado salir del círculo de la exclusión.



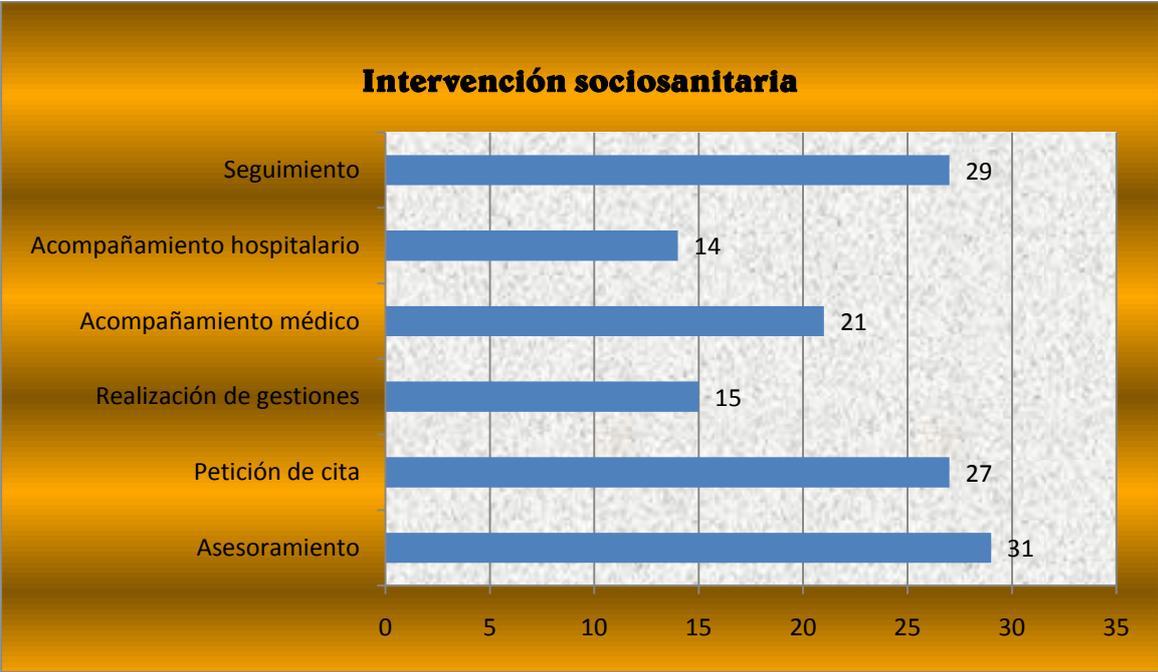
Con las mujeres alojadas se lleva a cabo un seguimiento integral, durante toda la estancia en el centro de acogida, con múltiples **gestiones**. Se da un asesoramiento en diferentes aspectos importantes para mejorar su situación: salud, documentación, laboral, jurídico, etc. Así como gestiones específicas para acceder a otro recurso de alojamiento al salir de este centro.



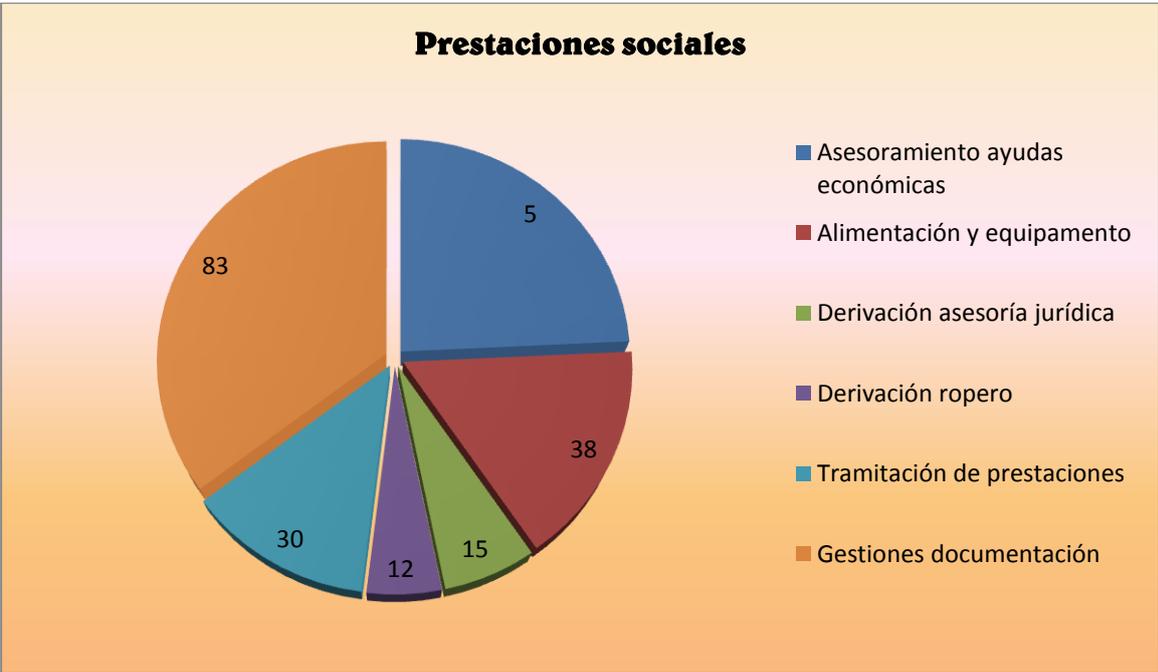
Cabe destacar las gestiones para la búsqueda de empleo, muy importante para salir de la situación en la que se encuentran al llegar al recurso. Hablamos de orientación, elaboración de currículums, intermediación, seguimiento en el trabajo y derivación.

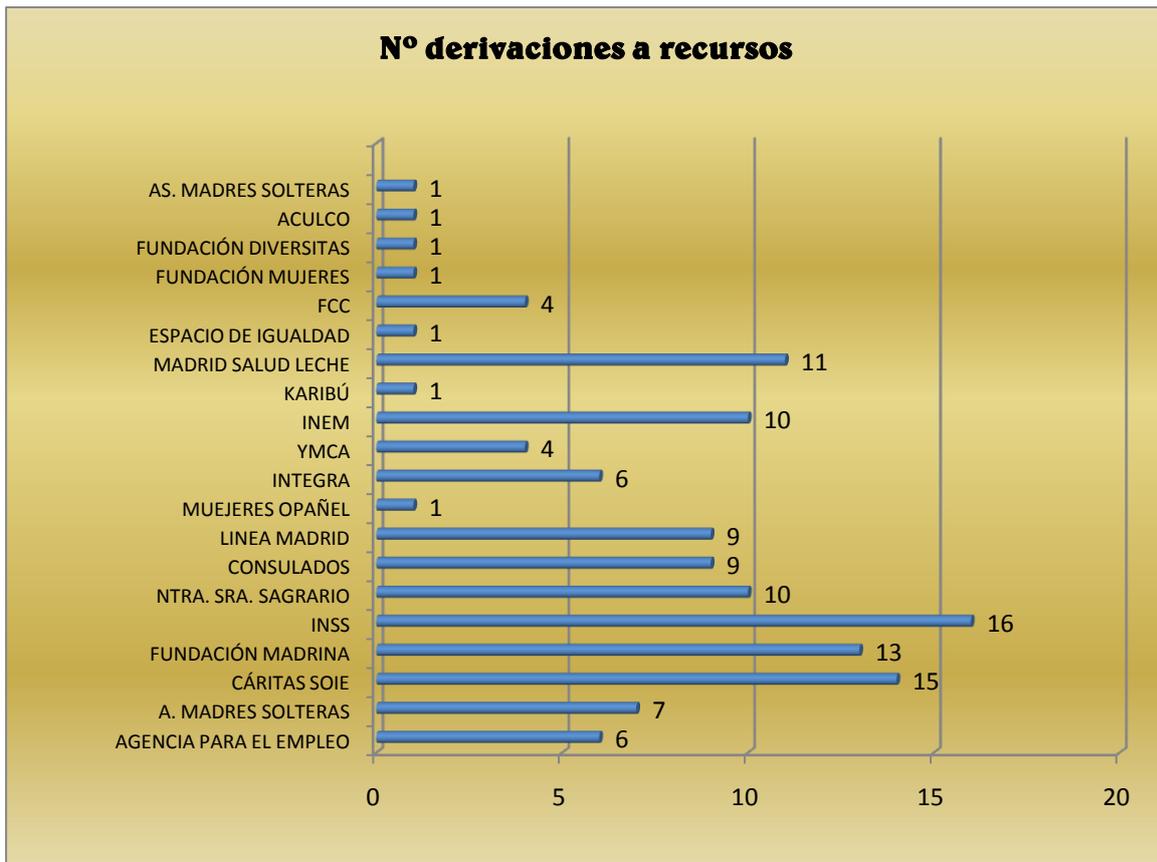


Un aspecto muy importante, dada su situación determinada por el embarazo, parto y cuidado de la salud del bebé, es la intervención en el área de salud. Tanto a nivel de seguimiento como de acompañamiento a consultas, parto, etc.

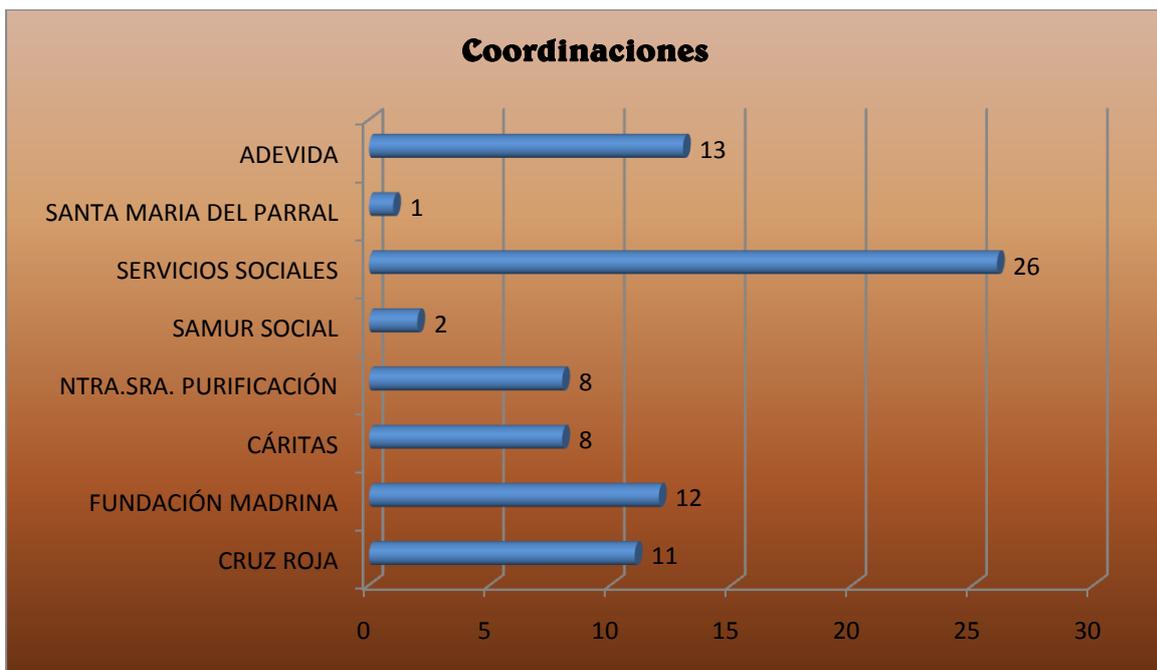


Para la cobertura de algunas de sus necesidades: ropa, pañales, artículos de aseo, etc. se trabaja para que sean las propias mujeres quienes se responsabilicen de ello. Siempre a través del asesoramiento y derivación a otros recursos.



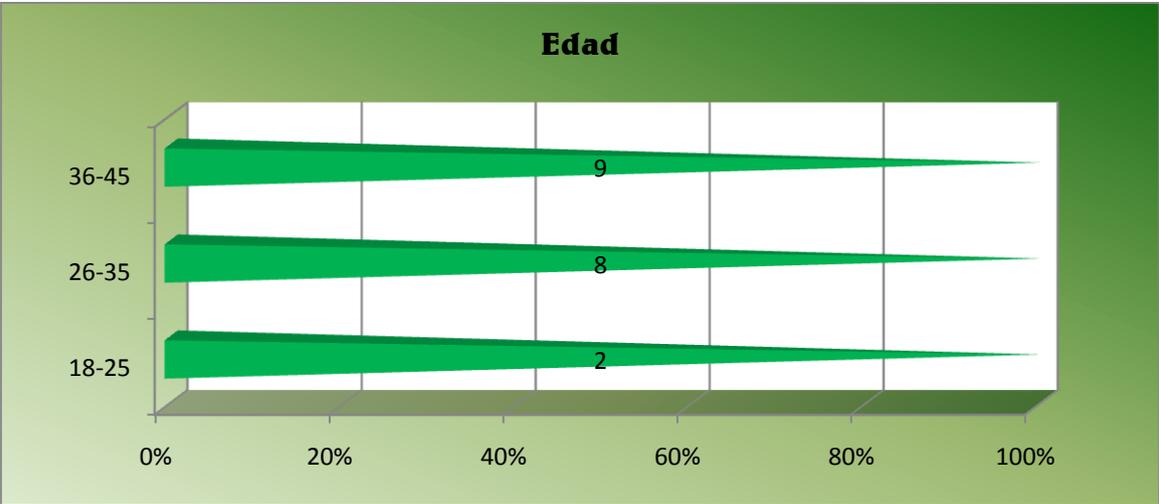


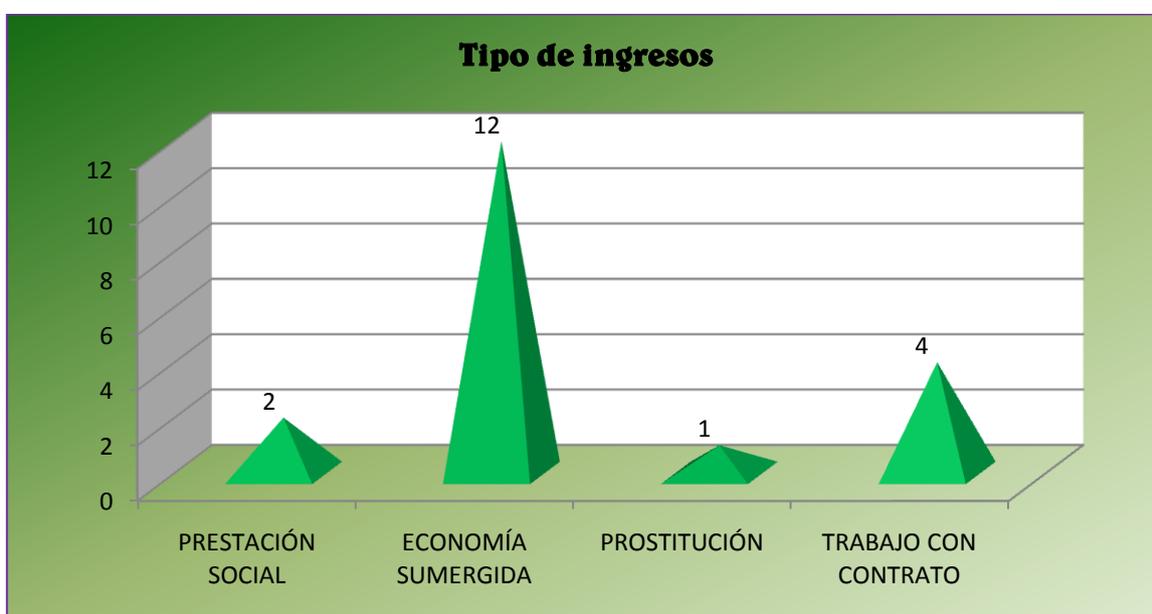
En la dinámica de trabajo, y dado que el tiempo de estancia es limitado, es muy importante un trabajo coordinado con las entidades que derivan a las mujeres y con otras que puedan ayudarles en su proceso de inserción y mejora de las condiciones de vida.



El seguimiento y asesoramiento a las mujeres no termina con su estancia en el centro. Hay un grupo de mujeres a las que se sigue acompañando

El **perfil** de estas **mujeres ex alojadas** es:

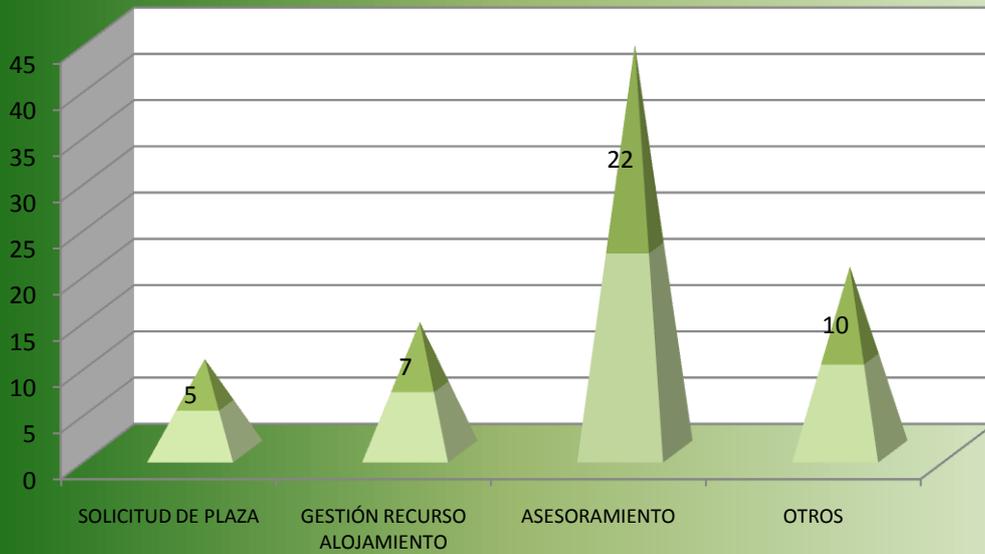




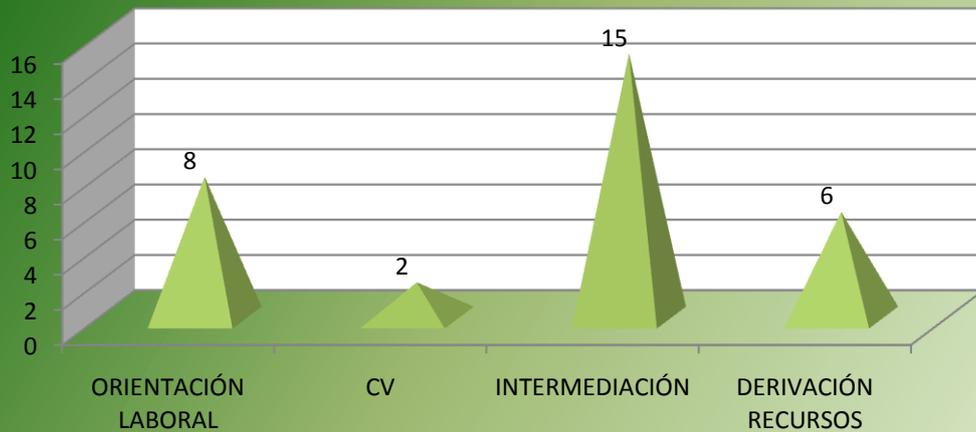
Un alto porcentaje de mujeres atendidas después de salir del Centro son latinoamericanas, superando el 50 por ciento. Con un nivel de ingresos muy precarios, algunas con prestación social, otras han conseguido un contrato laboral, pero la mayoría viven de economía sumergida.

Este seguimiento a las mujeres siempre se hace en coordinación con los Servicios Sociales a los que pertenece y haciendo derivaciones a otras entidades, principalmente para búsqueda de empleo, y, en ocasiones para ayudas puntuales.

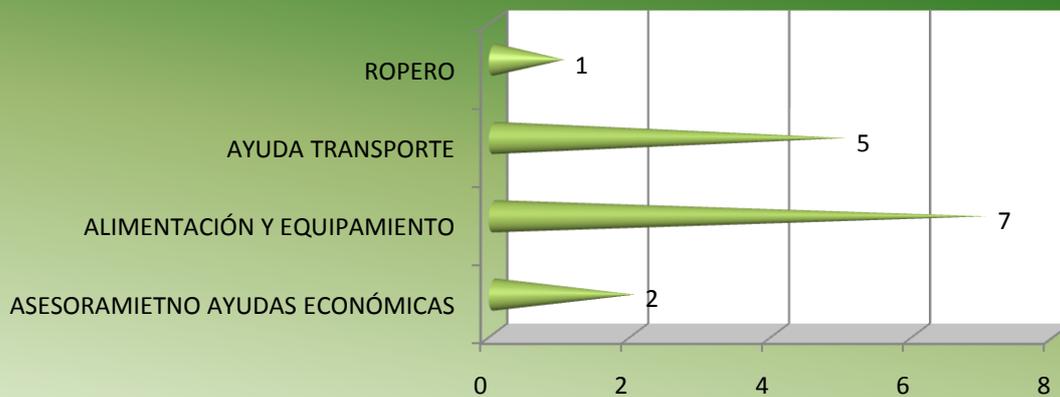
Orientación psicosocial



Empleo



Prestaciones sociales



6. Actividades

Se han desarrollado las actividades propias de un centro residencial:

- Acogida y alojamiento residencial.
- Manutención y atención a las necesidades básicas.
- Abastecimiento de productos alimenticios y limpieza.
- Actividades de mantenimiento y reparación de la infraestructura.
- Valoración y seguimiento de las necesidades educativas que presenta cada mujer y sus hijas e hijos.
- Orientación en los objetivos y tareas establecidas desde el equipo del Centro.
- Dinamización de espacios de participación internos de carácter asamblearios en los que se trabaja el funcionamiento de la casa y normas de convivencia. Según las necesidades y situación de las mujeres, se han llevado a cabo siete reuniones.

El proceso de trabajo con las mujeres y sus hijos, se ha llevado a cabo por áreas, con las siguientes acciones:

Área	Acción
Personal	<ul style="list-style-type: none"> - Cobertura de necesidades básicas. - Apoyo, escucha y contención. - Elaboración del PAI - Entrevistas - Acompañamiento y apoyo emocional. - Coordinación con otros profesionales.
Sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> - Acompañamientos y seguimientos médicos. - Solicitud y tramitación de Tarjeta de Asistencia Sanitaria. - Visitas Hospitalarias. - Seguimiento con médicos especialistas. - Seguimiento y control del embarazo.

	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento con matrona y tocólogo - Preparación al parto. - Acompañamiento durante el parto y post-parto.
<i>Del menor</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Cuidado, atención y seguimiento del neonato. - Promoción de la lactancia materna - Control de la alimentación e higiene infantil. - Control de vacunación infantil. - Solicitud de guarderías públicas cuando sale la convocatoria, de cara a la salida del centro. - Información en primeros auxilios. - Acompañamientos médicos, si es necesario. - Control y supervisión de la medicación infantil, si se considera oportuno. - Orientación de las relaciones materno-filiares y cuidados del niño.
<i>De convivencia y organización</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en la distribución y ejecución de las tareas y actividades propias del funcionamiento cotidiano del Centro - Hábitos de comunicación, respeto, escucha y diálogo que faciliten la convivencia e integración entre las mujeres en el Centro. - Salidas - Entrevistas - Diálogos informales en las comidas y la sala. - Reparto de tareas domesticas, siguiendo criterios de cooperación, responsabilidad, solidaridad y trabajo en grupo. - Cooperación y autoayuda entre las mujeres acogidas. - Talleres diversos.



Apoyo al empleo

Desde el proyecto Tu Casa se impulsa la promoción al empleo de las mujeres, como medio esencial para poder alcanzar la autonomía e independencia que necesitan para cubrir sus necesidades y las de sus hijos/as.

Se contacta con diferentes servicios, recursos, empresas, lo que consideramos como una oportunidad, tanto para la formación como para la inserción laboral de las mujeres:

- Con la Fundación Integra se ha mantenido una reunión de conocimiento y coordinación. A partir de ella, se han hecho 6 derivaciones, para ello se ha seguido el siguiente procedimiento:
 - Fundación Integra da de alta al usuario y nos proporciona unas claves para poder entrar en la base de datos.
 - Una vez en ella, hay que introducir los datos del nuevo usuario, su formación, movilidad geográfica, los puntos débiles o fuertes.
 - Introducir su currículum Vitae.
 - Una vez terminada esta fase se le asigna a la persona un número, que hay que enviar a Fundación Integra para que la incluya en los futuros procesos de selección.

A través de esta coordinación, una mujer ha encontrado trabajo, de lunes a viernes, en servicio de limpieza de oficina.

- Nos hemos reunido con la Fundación Exit, cuya misión es la inserción de jóvenes en riesgo de exclusión social a través de proyectos formativos innovadores que aporten valor añadido a las empresas y potencien el trabajo en red.
- Se ha firmado un convenio con la empresa FCC, la cual se compromete a formar y contratar a mujeres que derivamos desde el proyecto siempre que cumplan con los perfiles laborales que demandan. Se han enviado cuatro currículums.

Se realiza una atención integral y personalizada desde el primer momento que entran en el proyecto. A través de un Plan de atención individualizado (PAI) se diseñan objetivos con cada mujer de modo trimestral, haciéndolas partícipes en cada etapa de su proceso de reincorporación al mercado laboral.



Durante 2016 se les ofrecen los siguientes servicios:

✓ Reuniones de orientación laboral. A la entrada en el recurso, durante y al finalizar la estancia.
✓ Técnicas Activas de Búsqueda de Empleo a través de las clases semanales de informática aplicada al empleo.
✓ Gestión de ofertas de trabajo
✓ Derivación a bolsas de empleo.
✓ Asesoramiento e información sobre derechos laborales.
✓ Seguimiento y apoyo al empleo una vez insertadas en un trabajo. Asesoramiento y seguimiento.
✓ Cursos internos orientados a la capacitación para el empleo
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Curso “Técnicas básicas de limpieza” 10 horas
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aula de empleo: Módulos: “Técnicas de expresión y comunicación”- “Nuevas tecnologías”, “Habilidades sociales”
<ul style="list-style-type: none"> ➤ “Atención sociosanitaria”
✓ Búsqueda y derivación a recursos formativos externos:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Curso “Mejorando mis competencias y habilidades para el acceso a un empleo” 15 horas Fundación Mujeres
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Curso” Habilidades básicas para dependientas de comercio” Diversitas, 15 horas
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Curso “camarera de pisos” organizado por el centro Concepción Arenal.

Talleres realizados:

En el Proyecto Tu Casa nos parece de vital importancia el desarrollo de talleres, para así favorecer los vínculos y ofrecer a las mujeres espacios en los que puedan desarrollar habilidades y relacionarse de manera positiva con las compañeras y voluntarias/os.

Nuestro objetivo es diseñar los talleres más productivos para ellas, adecuándolo a las posibilidades de voluntariado con el que contamos, siendo personas de diferentes perfiles y que aportan lo mejor de sí mismas, año tras año.

Se trabaja en grupo, pero con una metodología personalizada, flexible, participativa, dinámica y motivadora.

Los talleres que se han desarrollado este año han sido:

Talleres	Objetivos	Duración/ Participación
<i>Informática básica</i>	Preparar a las mujeres en los conceptos básicos de la informática, para obtener un conocimiento general sobre las Tecnologías de la Información y así dotarlas de una autonomía en la búsqueda cotidiana de recursos.	Dos miércoles al mes, sesión grupal de hora y media a la semana repartido en dos grupos de 45 minutos cada uno. Dos miércoles al mes, en sesión individual de 60 minutos de duración. Un miércoles a la semana de hora y media de duración 9 meses Se han realizado 17 sesiones Han participado 11 mujeres.
<i>Búsqueda de empleo</i>	Buscar activamente un empleo que aporte autonomía personal e independencia económica para la mejora de la calidad de vida de la mujer. Establecer un itinerario personalizado de orientación	12 meses Han participado 13 mujeres.

	<p>laboral, elaboración de CV, se facilita un listado de bolsas de empleo y apoyo en la búsqueda online de ofertas así como asesoramiento en las diversas fases del proceso de selección.</p> <p>Elaborar un plan formativo adaptado a las necesidades individuales.</p> <p>Apoyar en la búsqueda de empleo facilitando el acceso a los recursos</p>	
<p>Taller de cuentos</p>	<p>Fomentar los espacios de ocio de las mujeres con la lectura de cuentos tradicionales adaptados para transmitir mensajes que inciten a la reflexión.</p> <p>Reflexionar y profundizar en la trama de cada cuento.</p>	<p>Tercer lunes de cada mes.</p> <p>4 meses</p> <p>Se han realizado 4 sesiones</p> <p>Han participado 6 mujeres.</p>
<p>Taller de danza</p>	<p>Utilizar el baile como canal directo de las emociones.</p> <p>Favorecer el desarrollo global de las mujeres.</p> <p>Liberar energía, desbloqueo de tensiones, bienestar, equilibrio cuerpo-mente, etc.</p>	<p>Viernes de 17:30-19 horas.</p> <p>6 Meses</p> <p>Se han realizado 20 sesiones</p> <p>Han participado 9 mujeres.</p>
<p>Taller autoestima y habilidades sociales</p>	<p>Adquirir competencias y actitudes que permitan controlar mejor la relación con nosotras mismas y con los demás trabajando la autoestima, emociones y</p>	<p>Un jueves al mes de 18 a 19 horas.</p> <p>2 meses</p> <p>Se han realizado 2 sesiones</p>

Primeros auxilios para bebés	<p>habilidades.</p> <p>Potenciar el sentimiento de valía personal y social de las mujeres.</p> <p>Dotar de herramientas útiles para relacionarse de una manera más saludable.</p>	<p>Han participado 5 mujeres.</p>
	<p>Dotar de los conocimientos más elementales para poder ofrecer una ayuda eficaz a los lactantes y niños que sufran una situación de emergencia, así como dar pautas para prevenirlos. Se realizan prácticas con las mujeres para que interioricen los temas tratados.</p> <p>Reconocer y responder ante una emergencia: quemaduras, heridas, caídas, maniobras de alivio de asfixia</p>	<p>Un mes, martes de 9:30 a 10:30 horas.</p> <p>Certificado emitido por Madrid Salud.</p> <p>Se han realizado 3 sesiones</p> <p>Han participado 5 mujeres.</p>
	<p>Adquirir competencias para una búsqueda de empleo más efectiva obteniendo destrezas personales, psicológicas y comunicativas para afrontar los procesos de selección de manera óptima.</p>	<p>Mes y medio, 3 horas a la semana de 18 a 19:30 horas.</p> <p>Se han realizado 14 sesiones</p> <p>Han participado 5 mujeres.</p>
Técnicas básicas de limpieza	<p>Realizar la completa higiene del hogar en general, empleando los útiles, elementos técnicos y</p>	<p>Mes y medio, sábados de 10 a 12 horas.</p> <p>Se han realizado 5 sesiones</p>

Atención socio-sanitaria

mecánicos adecuados Han participado 5 mujeres.

Fomentar los hábitos de autonomía e higiene.

Mejorar la técnica de limpieza para realizar la labor de la manera óptima.

Atender a personas dependientes en el ámbito socio-sanitario para mantener y mejorar su autonomía personal y sus relaciones con el entorno.

Tres meses de duración, 3 horas y media a la semana

Se han realizado 4 sesiones

Han participado 6 mujeres.

Aprender técnicas de atención a la movilidad y cómo ayudar en el aseo diario, alimentación y vestimenta

Trabajar la seguridad y rutinas diarias de la persona dependiente

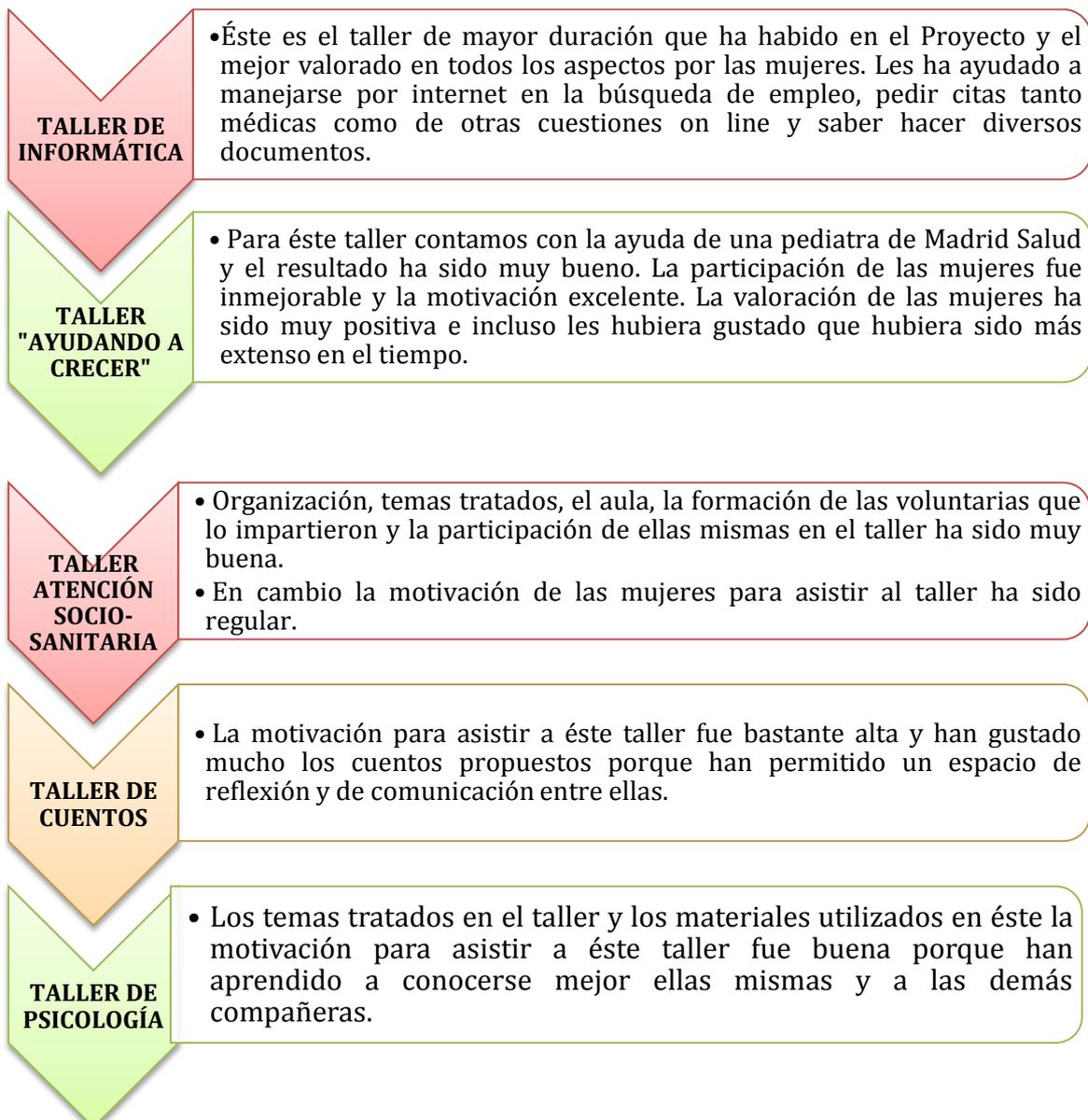
Conocer las habilidades básicas para el cuidador



A modo de evaluación

Una vez finalizado el año se elabora en el Proyecto un análisis de los resultados obtenidos en la evaluación de los talleres que se han impartido ese año y que nos permitirá detectar posibles problemas o deficiencias encontrados en sus propuestas, medir la efectividad de los métodos y medios pedagógicos utilizados, proponer acciones de mejora, revisar el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje, etc. En definitiva, garantizar la calidad del proceso formativo a través de una herramienta elaborada al efecto.

Recogemos a continuación algunos aspectos más significativos:



**TALLER DE
TÉCNICAS
BÁSICAS DE
LIMPIEZA**

- Se valora positivamente, excepto el horario y sobre todo el día en el que se impartía el taller.

**TALLER DE
AULA DE
EMPLEO**

- Lo evaluaron como un taller muy importante para su futuro y que les puede permitir mejorar su situación laboral. La motivación ha sido alta.

**TALLER DE
DANZA**

- Éste taller ha sido valorado muy positivamente en todos los aspectos, sobre todo destacan que las ha ayudado física y emocionalmente.



Otras actividades

Además de los talleres, que tienen un objetivo más formativo, hemos llevado a cabo actividades más lúdicas y celebrativas que favorecen la relación entre las mujeres, el equipo del centro y el voluntariado. De las que también participan otras mujeres que a lo largo de estos años han pasado por Tu Casa, favoreciendo el vínculo creado con ellas y para las que el centro sigue siendo un lugar de referencia. Son:

Otras actividades	Objetivos	Duración
<i>Actividades de sensibilización y formación: violencia de género</i>	Contribuir a una mejor autonomía de las mujeres acogidas en el proyecto, a través de jornadas de reflexión en temas relacionados con el papel de la mujer en la actualidad.	8 de Marzo - 12 mujeres - 9 niñas/os - 6 del equipo - 3 voluntarias
	Saber en qué consiste el empoderamiento y adoptar hábitos para integrarlo en la vida cotidiana. Trabajar la autoestima y dignidad	23 de noviembre - 6 mujeres - 5 niñas/os - 6 del equipo - 4 voluntarias
Actividades lúdicas		
<i>Tardes de cine</i>		- 9 mujeres - 2 voluntarias
<i>Excursión a Ciempozuelos y Aranjuez</i>	Favorecer relaciones de tolerancia, diálogo y respeto en un ámbito diferente al habitual	- 16 mujeres - 15 niñas/os - 6 del equipo - 15 voluntarias
<i>Salida a Madrid Río</i>	y disfrutar del ocio y tiempo libre todas juntas.	- 5 mujeres - 5 bebés - 2 educadoras - 2 voluntarias
<i>Manualidades</i>		- 5 mujeres

<i>para Navidad</i>	Crear espacios de disfrute y celebración.	- 2 voluntarias
<i>Día de piscina</i>		- 5 mujeres - 5 bebés - 2 educadoras - 2 voluntarias
<i>Fiesta de Navidad</i>	Celebrar y compartir un momento especial de todas las personas del Proyecto	- 23 mujeres - 22 niñas/os - 8 del equipo - 19 voluntarias
<i>Cena de nochebuena</i>	Acoger a mujeres que han estado en Tu Casa y que en este día se encuentran solas.	- 3 Educadoras - 10 mujeres - 10 niñas/os

Organigrama de actividades

	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Solicitud de plaza	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaboración de informes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaboración de plan de trabajo individualizado	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Seguimiento social	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Derivación y acompañamientos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Asesoramiento jurídico	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Gestión de documentación	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Taller de cuentos	X	X	X	X								
Taller de informática básica	X	X	X	X	X						X	X
Taller de búsqueda de empleo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Taller de danza	X	X	X	X	X	X						
Taller autoest. y habilidades sociales		X	X	X	X							
Reuniones organización del centro	X		X	X	X	X			X	X	X	X
Seguimiento ginecológico	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
Aula de empleo					X	X				X	X	X
Técnicas de limpieza					X	X						
Sensibilización	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atención socio-sanitaria										X	X	X

7. Sensibilización

Ante las situaciones de injusticia y desigualdad social que actualmente vivimos y con el objetivo de promover experiencias que favorezcan el compromiso de transformar y mejorar el entorno social, el Proyecto tu Casa realiza tareas de sensibilización y formación desde, con y para las mujeres y su entorno.

Actividad	Desarrollo
Charlas a los alumnos y alumnas de 4º ESO Colegio Gamo Diana (Aluche)	Una educadora en el mes de Mayo acude a las clases del colegio Gamo Diana en las horas de tutorías para hacer una exposición a los alumnos/as con el objetivo de profundizar en temas como la violencia de género y la explotación sexual de mujeres. Es para destacar el interés y la buena respuesta de las alumnas/os.
Visita al Proyecto Tu casa	En el mes de agosto, se recibe un grupo del centro para menores, de la Fundación Amigó, a quienes, se les presenta la realidad de la violencia hacia las mujeres, a través de una exposición y diálogo.
Campo de trabajo	En el mes de julio (del 15 al 25) se acoge a dos jóvenes interesadas en conocer y participar del Proyecto. Durante estos días se realiza con ellas diferentes actividades para que conozcan la realidad con la que se trabaja e introducirlas en el mundo de la acción social. Participan en guardería e imparten talleres con las mujeres, salidas a Madrid Río y a la piscina y se concluye con una con una merienda de despedida.
IV Foro Social “A vueltas con lo Social”	Ante la situación de pobreza estructural y desigualdad, en febrero (día 6) el Consejo de obras Educativas de los Hermanos Maristas organiza el IV Foro Social del que participa la directora en la mesa de testimonios. Hacer visible lo invisible, descubrir lo que ocurre a nuestro alrededor con las mujeres en situación de vulnerabilidad para transformar la realidad es el objetivo de la exposición.

8. Coordinaciones

A lo largo del año 2016 el Proyecto Tu Casa ha establecido nuevas alianzas con otras organizaciones que trabajan por el desarrollo y la promoción de la mujer en riesgo de exclusión social.

Se ha realizado a través de reuniones, jornadas formativas, derivaciones e integración de las mujeres en sus programas. El resultado de todo ello ha sido una mayor visibilización del proyecto, así como la consecución de empleo, formación y establecimiento de nuevas redes sociales de las mujeres con estas entidades.

Se da una estrecha coordinación con los Servicios Sociales que derivan a las mujeres, principalmente de diferentes distritos del Ayuntamiento de Madrid, pero también de otros municipios de la comunidad. Todas las mujeres que son acogidas han de tener una TS de referencia de Servicios Sociales, para trabajar de modo coordinado con ellos tanto durante su estancia en el centro de acogida como para preparar la salida del mismo.

Se ha llevado a cabo dos reuniones con Fundación Cruz Blanca para conocer lo que cada entidad realizamos y el perfil de mujeres a las que atendemos. Y hemos salido a acercarnos a clubs y pisos de prostitución de Carabanchel.

En materia de formación y empleo podemos destacar entidades como Fundación Exit, Fundación Integra, Fundación Diversitas, Fundación Mujeres, la empresa FCC, etc,

También con otras entidades que nos derivan mujeres o que desde el centro se les deriva para diferentes ayudas: Adevida, Fundación Madrina, Cruz Roja, Centro San Rafael, Samur Social, etc.



9. Recursos humanos

9.1. Voluntariado

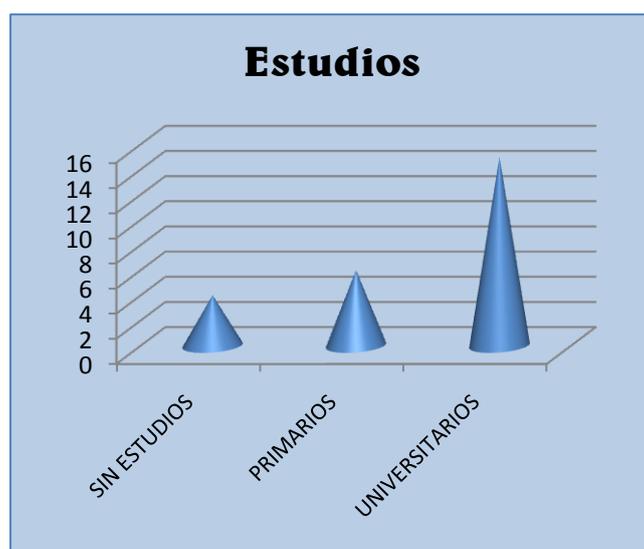
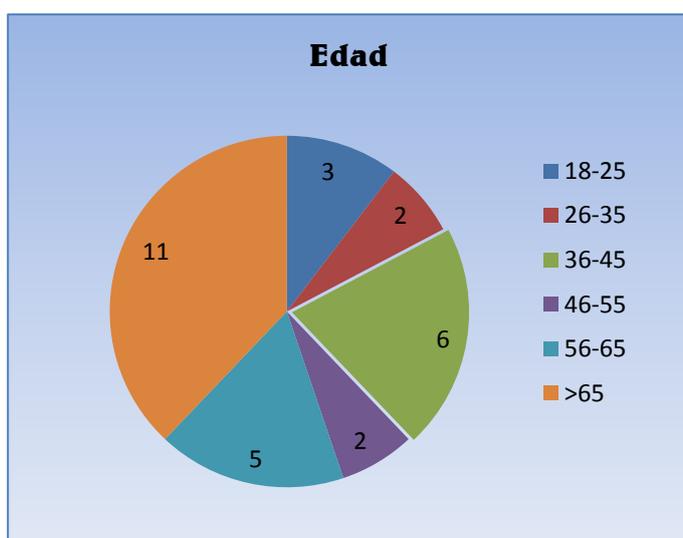


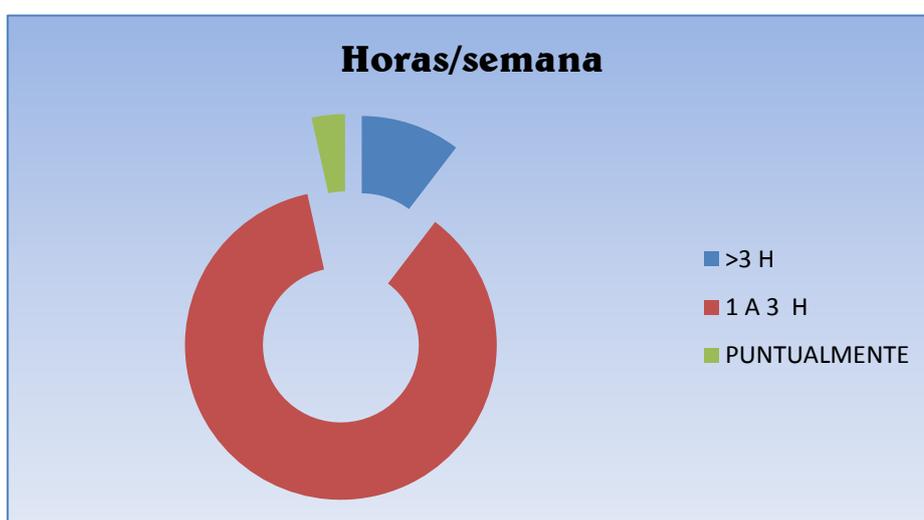
Este año hemos contado con un total de 29 voluntarias y voluntarios que han servido de apoyo al proyecto para poder hacer realidad las actividades propuestas.

Con ilusión, compromiso y empatía se han realizado talleres tanto de capacitación como lúdicos, ofreciendo así un espacio de formación y desconexión.

Todos estos talleres no serían posibles sin las voluntarias que, a la vez que se imparten los talleres, se encargan del cuidado de bebés.

El perfil del voluntariado es:





Equipo del voluntariado

El Equipo de Coordinación de Voluntariado está formado por dos educadoras, una voluntaria y la directora del Proyecto. Desempeña un papel importante en la gestión del voluntariado, en el acompañamiento de las personas voluntarias, así como en la formación.

Organiza y programa momentos de formación, reuniones y evaluaciones. Y propicia espacios de encuentro no formales y /o lúdicos entre voluntariado y entre voluntariado y contratados.

La coordinación del voluntariado compagina la motivación, la formación y la acción de la persona voluntaria.

En 2016, se han reunido en ocho ocasiones para llevar a cabo esta tarea de coordinación del voluntariado, en enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, septiembre y noviembre.

Reuniones de voluntariado

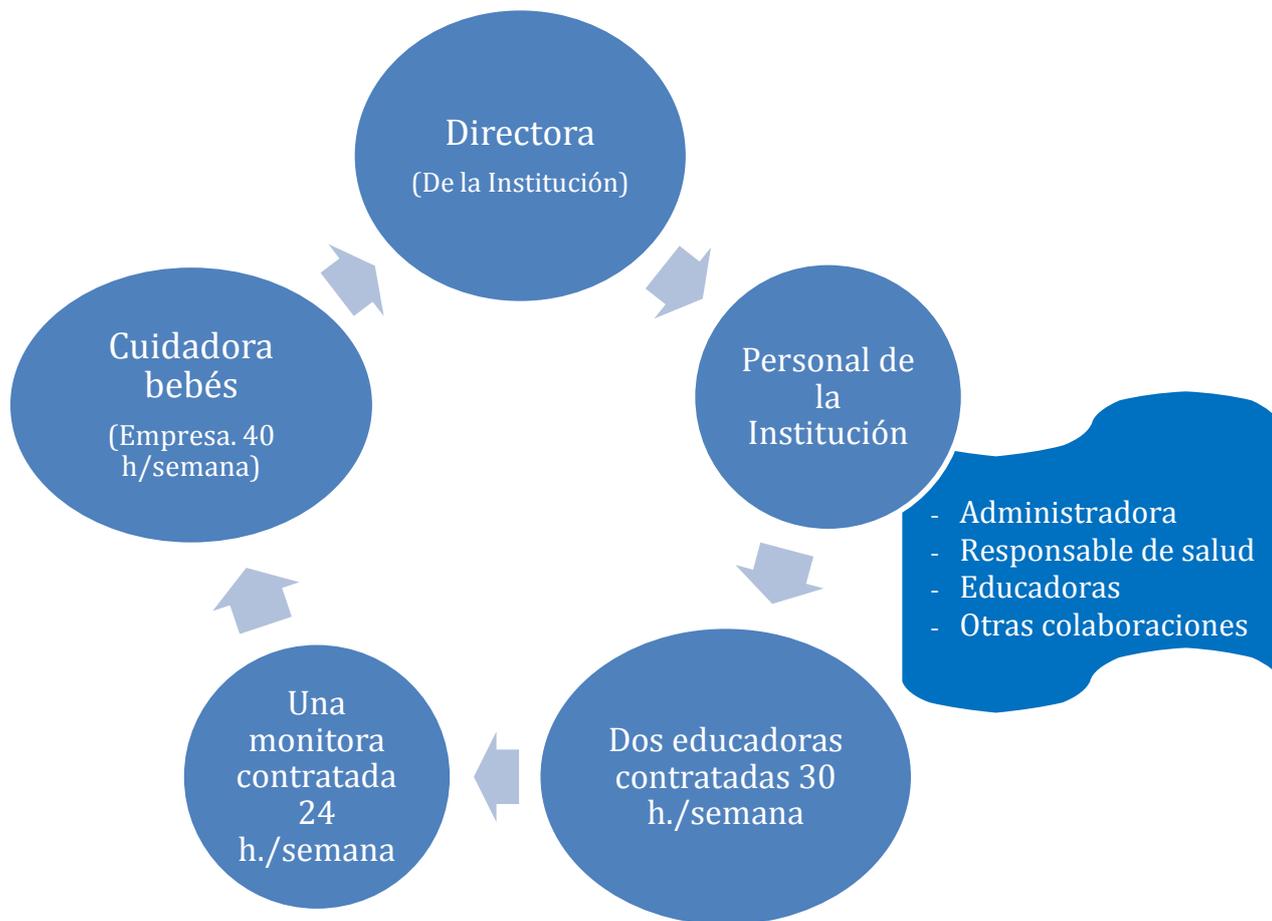
El acompañamiento al voluntariado y la formación son aspectos que se trabajan en el Proyecto, con la implicación también del Equipos del Proyecto. Desde este compromiso y responsabilidad se programan reuniones formativas.

Durante 2016, se han llevado a cabo las siguientes:

- Enero: se presenta el plan del año.
- Marzo: formación en torno al día de la mujer, 8 de marzo.
- Abril: se trabaja el tema: "La intervención con las mujeres", con una psicóloga.
- Mayo se aborda el tema "mujeres en la realidad Africana", con la experiencia de una religiosa africana.
- Septiembre. Evaluación. Y retomar el curso.
- Octubre. Presentación del Borrador del "Itinerario de la persona voluntaria" de los Proyectos Sociales de Oblatas Europa.
- Noviembre: Violencia de género.



9.2. Equipo del proyecto



Formación del Equipo

A lo largo del año se participa, desde diferentes miembros del Equipo del Centro en actividades formativas relacionadas con el trabajo con la mujer y también temas institucionales, hasta 31 de octubre de 2016 podemos señalar:

Tema	Fecha	Organiza	Participan
Encuentro de coordinadoras del voluntariado	Febrero.	Comisión Proyectos y Voluntariado Oblatas Europa	Coordinadora del voluntariado y directora.
Curso de Primeros Auxilios con bebés	Marzo	Salud Madrid	Tres educadoras

II Jornada de Formación "Administración y Gestión".	Marzo	Comisión de Administración y Gestión Oblatas Europa	Directora y administradora
Jornadas de trabajo Proyectos Sociales Europa.	Junio	Comisión Proyectos y Voluntariado Oblatas Europa	Directora y una educadora
Jornada sobre trata	Junio	Asociación Trabe	Directora y tres educadoras
Jornada "La trata de seres Humanos". Esclavitud del siglo XXI	Octubre	Grupo Intereclesial	Dos educadoras y dos voluntarias
Curso de Empleo con apoyo para colectivos en riesgo de exclusión social y/o discapacidad	Septiembre a Noviembre	Asociación Eslabón	una educadora
Curso: Mediador en Marginación e inadaptación Social	Varios meses	Animación, servicios educativos y tiempo libre de la ciudad de Vigo	Monitora
Formación en identidad de la Institución	Noviembre	Comisión Proyectos y Voluntariado Oblatas Europa	Directora y tres educadoras
Encuentro de coordinadoras del voluntariado	Noviembre	Comisión Proyectos y Voluntariado Oblatas Europa	Coordinadora del voluntariado y directora.

10. Recursos materiales

Para llevar a cabo este Proyecto se cuenta con la siguiente infraestructura: dos plantas, baja y primera, completamente amuebladas y equipadas y que están situadas en un edificio de 4 plantas con jardín y zona de aparcamiento.

Comprende:

Planta baja

- Entrada
- Sala de visitas,
- Dos cuartos de baño
- Un despacho
- Una sala polivalente
- Almacén
- Sala de reuniones

Planta primera

• Zona de noche

- Cuatro habitaciones dobles
- Cuatro habitaciones individuales
- Cuartos de baño en cada habitación

• Zona de día

- Sala de educadoras
- Baño
- Sala de cuidado de bebés
- Sala de estar
- Comedor
- Cocina y office,
- Dos despensas
- Sala de plancha
- Lavadoras y terraza con tendedero cubierto.



La institución dispone de un vehículo a disposición del Proyecto

- Se accede desde la calle a través de rampa o escaleras
- Se dispone de ascensor.

**PROYECTO
TU CASA
HH OBLATAS**

Avda. Ntra.
Sra, de
Fátima
100, Bajo
28047
Madrid

Teléfonos
914628937
620175642

Madrid, 31 de enero de 2017

